Ce document a été mis en ligne par l'organisme FormaV®.

Toute reproduction, représentation ou diffusion, même partielle, sans autorisation préalable, est strictement interdite.

Pour consulter tous nos sujets d'annales et corrigés du CAP Vêtement de peau, veuillez visiter :
capvetementpeau.fr/annales-sujets-et-corriges

CERTIFICAT D'APTITUDE PROFESSIONNELLE

VÊTEMENT DE PEAU

SESSION 2026

ÉPREUVE EP1 : PRÉPARATION DU TRAVAIL ET TECHNOLOGIE

Coefficient : 6 Durée : 5 heures

Aucun document ou matériel autorisé en dehors de ceux fournis avec le sujet.

Composition de l'épreuve	Support
PARTIE 1 : ANALYSE JURIDIQUE (7 points)	Dossier Questionnement
PARTIE 2 : ANALYSE MANAGÉRIALE ET STRATÉGIQUE (7 points)	Dossier Questionnement
PARTIE 3 : ANALYSE ÉCONOMIQUE ET GESTION (6 points)	Dossier Questionnement
DOSSIER TECHNIQUE ET RESSOURCES (DT 1, DT 2, DT 3)	Fourni avec le sujet
DOCUMENTS RÉPONSES (DR 1, DR 2) : À RENDRE AVEC LA COPIE	Fin de sujet

L'usage de calculatrice avec mode examen actif est autorisé. L'usage de calculatrice sans mémoire, « type collège », est autorisé.

Ce sujet comporte 10 pages numérotées de 1/10 à 10/10.
Dès que le sujet vous est remis, assurez-vous qu'il est complet.

LES DOCUMENTS RÉPONSES SITUÉS EN FIN DE DOSSIER SONT À COMPLÉTER ET À RENDRE OBLIGATOIREMENT AVEC LA COPIE.

DOSSIER SUJET

MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE ET CAHIER DES CHARGES : HERMÈS SELLIER, ENTREPRISE FRANÇAISE DU SECTEUR DES ARTICLES DE LUXE. LE CAS PORTE SUR UN ATELIER DE VÊTEMENT DE PEAU SITUÉ À PANTIN.

Vous êtes intégré à l'équipe d'un atelier de confection de vêtements en cuir. L'entreprise étudiée est Hermès Sellier. Pour les besoins de cette étude, l'atelier de vêtement de peau, son effectif de 16 personnes et l'ensemble des données commerciales, sociales et financières du dossier constituent un cas d'étude. Ces données ne sont pas les comptes publiés de l'entreprise.

L'atelier réalise de petites séries et des commandes personnalisées. La direction souhaite sécuriser le recours à une couturière indépendante, améliorer l'organisation de la production et évaluer la rentabilité d'une nouvelle série de vestes. Vous rédigerez des réponses structurées et justifiées à partir des documents techniques DT 1 à DT 3. Les calculs seront détaillés et les unités indiquées.

Le barème du sujet est établi sur 20 points : partie 1, 7 points ; partie 2, 7 points ; partie 3, 6 points.

PARTIE 1 : ANALYSE JURIDIQUE (7 points)

Qualification d'une relation de travail et application du syllogisme juridique

L'atelier fait intervenir Mme Lenoir, qui facture ses prestations comme travailleuse indépendante. Depuis plusieurs mois, elle travaille dans les locaux de l'atelier, selon un planning établi par la responsable de production. Celle-ci lui attribue les opérations à réaliser, contrôle leur avancement et lui demande de reprendre les pièces non conformes. Mme Lenoir utilise principalement les machines de l'atelier. Elle peut toutefois refuser une commande et facture chaque prestation. La direction souhaite savoir si ces éléments suffisent à caractériser une relation salariée.

À l'aide du DT 1 et du document réponse DR 1, traitez la situation en distinguant les faits juridiquement qualifiés, le problème de droit, la règle applicable et la solution motivée.

1.1 (1,5 point) Relevez les faits utiles et qualifiez juridiquement la situation de Mme Lenoir. Distinguez les éléments qui orientent vers l'indépendance de ceux qui peuvent révéler un lien de subordination.

1.2 (1 point) Formulez le problème de droit auquel la direction doit répondre.

1.3 (2,5 points) Présentez la règle de droit applicable en vous appuyant sur les dispositions légales et l'arrêt de la Cour de cassation reproduits dans le DT 1. Expliquez les critères permettant de caractériser le lien de subordination et la portée de la présomption de non-salariat.

1.4 (2 points) Appliquez cette règle aux faits. Proposez une conclusion motivée sur la qualification susceptible d'être retenue et indiquez une mesure concrète que l'entreprise devrait prendre pour sécuriser sa situation.

PARTIE 2 : ANALYSE MANAGÉRIALE ET STRATÉGIQUE (7 points)

Diagnostic interne et externe, organisation de l'atelier et communication professionnelle

La direction souhaite augmenter la production de vestes sans dégrader la qualité ni les conditions de travail. Le DT 2 présente les caractéristiques de l'atelier, les facteurs de son environnement et les priorités communiquées par la direction.

Pour le diagnostic externe, vous étudierez au moins trois dimensions du PESTEL et préciserez leur effet possible sur l'atelier. Pour le diagnostic interne, vous distinguerez les forces et les faiblesses. Vos propositions devront être réalistes au regard des ressources indiquées.

2.1 (2 points) À partir du DT 2, présentez deux forces et deux faiblesses de l'atelier. Justifiez chaque élément par une donnée ou une information du dossier.

2.2 (2 points) Réalisez une analyse externe de type PESTEL en présentant trois facteurs appartenant à des dimensions différentes. Pour chacun, indiquez s'il constitue principalement une opportunité ou une menace et expliquez son effet possible sur l'activité.

2.3 (1,5 point) Analysez le choix de l'atelier de maintenir une production en petites séries et sur commande. Présentez un avantage et une limite de ce positionnement stratégique au regard des informations du DT 2.

2.4 (1,5 point) Proposez deux actions managériales concrètes pour mieux organiser le travail et la communication dans l'atelier. Pour chaque action, indiquez l'objectif recherché et les personnes concernées.

PARTIE 3 : ANALYSE ÉCONOMIQUE ET GESTION (6 points)

Calcul de marge, seuil de rentabilité et appréciation d'une série de vestes

Le DT 3 fournit les données prévisionnelles de l'atelier pour l'exercice étudié et les hypothèses commerciales de la série de vestes. Les calculs sont à effectuer à partir des données du dossier. Pour les besoins du sujet, les charges variables sont proportionnelles au chiffre d'affaires et les charges fixes sont constantes dans la plage d'activité étudiée.

Formules à utiliser : marge sur coûts variables = chiffre d'affaires - charges variables ; taux de marge sur coûts variables = marge sur coûts variables / chiffre d'affaires ; seuil de rentabilité en chiffre d'affaires = charges fixes / taux de marge sur coûts variables.

3.1 (2 points) Calculez la marge sur coûts variables et le taux de marge sur coûts variables de l'exercice. Présentez les calculs et exprimez le taux en pourcentage, arrondi au dixième de point.

3.2 (2 points) Calculez le seuil de rentabilité annuel en chiffre d'affaires. Comparez-le au chiffre d'affaires prévu et calculez la marge de sécurité en euros. Concluez sur la situation prévisionnelle de l'atelier.

3.3 (1 point) À partir des données de la série de vestes du DT 3, calculez la marge sur coûts variables unitaire puis le nombre minimal de vestes à vendre pour couvrir les charges fixes spécifiques de la série. Arrondissez le nombre de vestes à l'unité supérieure.

3.4 (1 point) À partir des quantités vendues par l'atelier et par le marché dans le DT 3, calculez la part de marché de l'atelier en volume. Donnez le résultat en pourcentage, arrondi au dixième, puis indiquez une limite de cet indicateur pour apprécier la performance de l'atelier.

DOSSIER TECHNIQUE ET RESSOURCES

Documents ressources nécessaires à la résolution du sujet

DT 1 : ÉLÉMENTS DE DROIT APPLICABLES À LA RELATION DE TRAVAIL

Code du travail, article L. 8221-6, extraits. I. Les personnes physiques régulièrement immatriculées au registre ou répertoire professionnel concerné sont présumées ne pas être liées avec le donneur d'ordre par un contrat de travail dans l'exécution de l'activité donnant lieu à immatriculation. II. L'existence d'un contrat de travail peut toutefois être établie lorsque les personnes fournissent directement ou par personne interposée des prestations à un donneur d'ordre dans des conditions qui les placent dans un lien de subordination juridique permanente à l'égard de celui-ci.

Code du travail, article L. 8221-5, extrait. Est réputé travail dissimulé par dissimulation d'emploi salarié le fait, pour tout employeur, de se soustraire intentionnellement à l'accomplissement de la déclaration préalable à l'embauche, à la délivrance d'un bulletin de paie ou aux déclarations relatives aux salaires et cotisations sociales, dans les conditions prévues par la loi.

Cour de cassation, chambre sociale, 13 novembre 1996, pourvoi n° 94-13.187, Société générale, extrait du principe de décision. Au visa de l'article L. 121-1 du Code du travail, dans sa rédaction alors applicable, la Cour retient que le lien de subordination est caractérisé par l'exécution d'un travail sous l'autorité d'un employeur ayant le pouvoir de donner des ordres et des directives, d'en contrôler l'exécution et de sanctionner les manquements de son subordonné. Le travail au sein d'un service organisé peut constituer un indice lorsque l'employeur en détermine unilatéralement les conditions d'exécution.

À retenir pour l'étude. La dénomination choisie par les parties, le fait d'émettre des factures ou l'existence d'une immatriculation ne suffisent pas, à eux seuls, à écarter la qualification de contrat de travail si les conditions réelles d'exécution révèlent un lien de subordination. La qualification s'apprécie au regard d'un faisceau d'indices.

DT 2 : PRÉSENTATION DE L'ATELIER ET ÉLÉMENTS DE SON ENVIRONNEMENT

Les informations ci-dessous décrivent l'atelier hypothétique retenu pour le cas d'étude. Elles ne constituent pas une description des données internes publiées par Hermès Sellier.

Caractéristiques internes et facteurs de l'environnement de l'atelier

Thème	Donnée du dossier	Effet possible sur l'activité
Effectif et organisation	16 personnes : 1 responsable d'atelier, 1 responsable de production, 12 opérateurs et opératrices, 2 personnes affectées au contrôle et à la préparation.	L'équipe permet une coordination de proximité, mais une absence peut désorganiser une étape spécialisée.
Positionnement	Petites séries de vestes en cuir, finitions soignées et commandes personnalisées. La clientèle recherche la qualité et la traçabilité.	Différenciation par la qualité et la personnalisation ; volumes de production limités.
Compétences et matériel	Savoir-faire reconnu en assemblage et finitions. Deux machines spécialisées sont anciennes et leur disponibilité est variable.	La compétence constitue un atout ; les pannes peuvent retarder les livraisons.
Organisation du travail	Les priorités sont transmises oralement. Le suivi des temps et des reprises n'est pas centralisé.	Risque de perte d'information, de reprises et de retards.
Facteur politique et réglementaire	Les obligations de sécurité au travail et de traçabilité des matières doivent être respectées.	Des procédures et une information du personnel sont nécessaires ; leur mise en œuvre mobilise du temps.
Facteur économique	Les prix des peaux et de l'énergie peuvent varier. Les clients peuvent différer certaines commandes lorsque leur budget se resserre.	Hausse possible des coûts de revient et incertitude sur les volumes vendus.
Facteur socioculturel	Une partie de la clientèle valorise la réparabilité, la durabilité et la fabrication soignée.	Possibilité de valoriser la qualité de fabrication et la durée d'usage.
Facteur technologique	Des outils numériques de suivi de production et de traçabilité sont disponibles, mais ils nécessitent une prise en main par l'équipe.	Amélioration possible du suivi, avec un besoin de formation et d'accompagnement.
Facteur environnemental	Les clients et les donneurs d'ordre demandent davantage d'informations sur l'origine et l'utilisation des matières.	La traçabilité peut renforcer la confiance, mais suppose une collecte rigoureuse des informations.
Facteur concurrentiel	Des fabricants proposent des articles en cuir moins chers, produits en plus grandes séries.	Pression sur les prix ; l'atelier doit défendre sa différenciation plutôt que chercher à s'aligner systématiquement.

Données de cas fournies pour le diagnostic stratégique.

DT 3 : DONNÉES PRÉVISIONNELLES DE GESTION ET DONNÉES COMMERCIALES

Les données sont exprimées hors taxes et en euros, sauf indication contraire. Les charges variables annuelles comprennent les matières, fournitures, consommations directement liées au volume et prestations de production variables. Les charges fixes annuelles sont réputées constantes dans la plage étudiée.

Données prévisionnelles de l'atelier pour l'exercice

Indicateur	Montant ou quantité
Chiffre d'affaires prévisionnel annuel	360 000 €
Charges variables annuelles	216 000 €
Charges fixes annuelles	126 000 €
Résultat prévisionnel après charges fixes	18 000 €

Données simplifiées du cas d'étude, en euros hors taxes.

Hypothèses de la série de vestes

Indicateur	Valeur
Prix de vente unitaire hors taxes	1 200 €
Coût variable unitaire	720 €
Charges fixes spécifiques de lancement et de préparation	24 000 €
Quantité maximale prévue pour la série	60 vestes

Données fournies pour le calcul de rentabilité de la série.

Données de marché en volume

Ventes	Quantité
Ventes de l'atelier	60 vestes
Ventes totales estimées sur le marché retenu	600 vestes

Périmètre du marché du cas d'étude pour l'exercice.

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

DR 1 : Grille d'analyse de la situation juridique — **À RENDRE AVEC LA COPIE**

Complétez les cases avec des éléments précis tirés de la situation et du DT 1. Rédigez la solution de l'espèce sous forme de syllogisme juridique : faits qualifiés, problème de droit, règle applicable, application et conclusion.

Analyse juridique à compléter

Étape du raisonnement	Réponse du candidat
Qualification juridique des faits : éléments utiles et indices d'indépendance ou de subordination	.....
Problème de droit	.....
Règle de droit applicable : textes et critères issus de la jurisprudence	.....
Application aux faits et solution motivée	.....
Mesure concrète de sécurisation proposée à l'entreprise	.....

Document réponse à rendre avec la copie.

Cadre réservé aux justifications, calculs complémentaires ou schémas du candidat :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

DR 2 : Tableau de diagnostic stratégique et de gestion — **À RENDRE AVEC LA COPIE**

Complétez les tableaux. Justifiez les éléments du diagnostic par les données du DT 2 et détaillez les calculs demandés à partir du DT 3. Indiquez les unités et les arrondis demandés dans le sujet.

Diagnostic stratégique à compléter

Catégorie	Élément relevé	Justification ou effet possible
Force 1	.....	.....
Force 2	.....	.....
Faiblesse 1	.....	.....
Faiblesse 2	.....	.....
Facteur PESTEL : dimension	.....	.....
Facteur PESTEL : dimension	.....	.....
Facteur PESTEL : dimension	.....	.....

Les cases vides sont à compléter par le candidat.

Calculs de gestion à compléter

Calcul demandé	Opération et résultat
Marge sur coûts variables annuelle	.....
Taux de marge sur coûts variables	.....
Seuil de rentabilité annuel en chiffre d'affaires	.....
Marge de sécurité	.....
Marge sur coûts variables unitaire de la série	.....
Nombre minimal de vestes à vendre pour couvrir les charges fixes spécifiques	.....
Part de marché de l'atelier en volume	.....

Document réponse à rendre avec la copie.

Cadre réservé aux justifications, calculs complémentaires ou schémas du candidat :

Copyright © 2027 FormaV®. Tous droits réservés.

FormaV® est une marque déposée auprès de l'INPI sous le numéro 5227897.

Ce document a été élaboré par FormaV® avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV®, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV® se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.